

## Изменения (дополнения)

в коллективный договор на период с 01.07.2022 по 30.06.2025 годы

Государственного областного бюджетного учреждения социального обслуживания населения «Мончегорский дом-интернат для умственно отсталых детей»  
(регистрационный номер 108/2022 от 21.06.2022)

Государственное областное бюджетное учреждение социального обслуживания населения «Мончегорский дом-интернат для умственно отсталых детей» (далее – учреждение), в лице директора **Горбуновой Ирины Александровны**, с одной стороны, и работники учреждения, в лице председателя совета трудового коллектива **Капровой Натальи Владимировны**, с другой стороны, договорились о внесении следующих изменений в Коллективный договор ГОБУСОН «Мончегорский дом-интернат для умственно отсталых детей» на период с 01.07.2022 по 30.06.2025 годы, регистрационный номер 108/2022 от 21.06.2022 (далее – Коллективный договор):

Стороны пришли к соглашению:

- внести изменения в пункт 1.17. раздела 1 коллективного договора, изложив его в следующей редакции: «Контроль за выполнением Договора осуществляется Сторонами социального партнерства в соответствии с разделом 10 Договора»;

- внести изменения в абзац 2 пункта 2.1. раздела 2 коллективного договора, изложив его в следующей редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора»;

- внести изменения в абзац 3 пункта 3.12. раздела 3 коллективного договора, изложив его в следующей редакции: «Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней»;

- дополнить раздел 3 пунктом 3.27. следующего содержания: «По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день

увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями 1 - 3 статьи 153 ТК РФ, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя»;

- дополнить коллективный договор разделом 10 следующего содержания:

«10.1. Контроль за выполнением Договора осуществляется Сторонами социального партнерства и их представителями.

10.2. Стороны договорились и обязуются:

10.2.1. Обеспечить выполнение и действенный контроль за выполнением условий Договора, осуществлять взаимодействие в различных формах и предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

10.2.2. Разъяснять положения Договора и обязательства Сторон работникам Учреждения.

10.2.3. Проводить обсуждение итогов выполнения Договора и отчитываться о его выполнении на собрании трудового коллектива не реже один раз в год.

10.3. Должностные лица органа управления Учреждения виновные в нарушении или невыполнении обязательств по Договору несут ответственность, установленную законодательством Российской Федерации».

Дата вступления в силу изменений (дополнений): 01 марта 2025 года.

## ПОДПИСИ СТОРОН

От работодателя:

Директор ГОБУСОН МДИУОД

  
 \_\_\_\_\_ И.А. Горбунова  
 «28» февраля 2025 года



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

№ пр. № 108/2022 от 21.06.2022

От работников:

Председатель совета трудового коллектива

  
 \_\_\_\_\_ Н.В. Капрова

«20» февраля 2025 года





Всего прошито, пронумеровано, скреплено печатью

Лист 2

Директор

И.А. Горбунова

